

27^a

Certificação Internacional Systemic Management e Constelações Organizacionais



Vera Boeing
desenvolvimento de pessoas

Talent Manager[®]
Organizational Constellations



3^a
EDIÇÃO

**Curitiba
Brasil**

MÓDULO 1
14 a 22
de Janeiro

2017

MÓDULO 2
8 a 16
de Julho

2017

■ ÍNDICE

Introdução	3
Áreas de utilização prática	4
Objetivo	5
Metodologia	6
Público alvo	7
Bolsas de estudo	7
Organização e Horário	7
Programação dos Módulos	7
Programa Completo	8
Sistema de Avaliação	9
Certificação infosyon	9
Certificação ICF	10
Certificado	10
Processo de Seleção	10
Formadores	10
Investimento	11
Bibliografia	11
Certificações realizadas	12
Informação e contactos	12

■ INTRODUÇÃO

Ao longo dos anos e em função do desenvolvimento acelerado das novas tecnologias e de novas linhas de pensamento tem-se desenvolvido uma série de metodologias para a **análise e resolução** de problemas. A maior parte delas pressupõe modelos complexos e sofisticados baseados em raciocínios lógicos e racionais.

Desde o século XX que esta **verdade** tem emergido, parecendo ser a única **verdade**. Quase de uma forma obstinada, temos ideia de que estamos certos e possuímos o saber e a única **verdade**.

Este pensamento exclusivamente racional tem muito pouco tempo, se compararmos com as 7.500 gerações que existiram antes da nossa: os antigos não pensavam assim. Eles eram **integradores** de diversas formas de pensamento, analisando os problemas no seu todo com base nas várias ciências e filosofias existentes.

Ao longo do tempo, começou-se a verificar a ineficácia de algumas metodologias, que julgávamos excepcionais, mas que olham para partes do problema e não conseguem abranger o Todo. Urge a utilização de um novo paradigma.

Com o **pensamento sistêmico**, inicia-se uma maneira diferente de análise. É fundamental olhar para o sistema como um todo. É necessário observar a interação entre os seus elementos e entre estes e o próprio sistema. Como definição, entendemos **sistema** como "um conjunto de elementos interconectados entre si, numa contínua relação de mudança". Todos os sistemas, em que o **homem** é um dos elementos, têm estas características (família, amigos, grupos, clubes, associações, empresas, organizações, governo, universidades, etc.).

Assim, começam a emergir novas formas de pensamento e novas formas de olhar para os problemas. A metodologia das **Constelações Organizacionais** é uma das primeiras onde o sistema é analisado como um Todo e em que os sentidos e as emoções (partes fundamentais do indivíduo) são utilizados para se chegar a uma solução de uma forma rápida e eficaz.

Estamos falando de intuição ou de outras formas de acesso à informação, que entendemos, porque são "evidentes", embora não conheçamos seu mecanismo. Procuramos, assim, formas simples e intuitivas de entender os problemas, utilizando uma **linguagem simples**, talvez a "linguagem das crianças", que ao longo dos anos fomos esquecendo.

Com as Constelações Organizacionais trabalha-se de uma forma extremamente **simples e sintética**, com poucos elementos, mas com toda a informação que o cliente possui, seja de uma forma racional, cognitiva, intuitiva ou emocional. É por meio desta metodologia que se faz a representação tridimensional do sistema da empresa ou organização para que se consiga trazer à luz toda a informação sobre as questões sistêmicas.

As Constelações tiveram a sua origem na Alemanha há cerca de 30 anos, embora a sua componente organizacional tenha só começado há cerca de 15 anos, tendo-se espalhado, muito rapidamente, por todo o mundo.

Os recentes desenvolvimentos nesta área têm levado à descoberta de novas formas de análise de como as organizações evoluem e se desenvolvem com sucesso. Através da utilização das Constelações Organizacionais, consegue-se descobrir **dinâmicas ocultas** que se encontram em funcionamento nas organizações.

Empresários, gestores e consultores estão cada vez mais curiosos e intrigados com as soluções encontradas, quando são utilizadas as Constelações Organizacionais e o **pensamento sistêmico**. Esta surpreendente metodologia está revolucionando as empresas e organizações, sendo considerada a **ferramenta do Século XXI**.

Em resumo, pode-se dizer que, utilizando esta metodologia, é possível **acessar a informação que já sabemos, mas não sabemos que sabemos**. A sua aplicação é muito variada e vai desde a criação e fusão de empresas, definição de estratégia, preparação de negociações, gestão e teste de projetos, empresas familiares, diagnóstico, gestão de conflitos, decisões, coaching, team-building, lançamento de marcas e produtos, recrutamento e muitos outros.

■ ÁREAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA

Nas empresas e organizações:

- Definição de uma **estratégia** para uma organização
- Criação de um novo e coeso **espírito de equipe**
- Verificação da **coerência** da estrutura numa organização
- Preparação de **negociações**
- Integração após **fusão ou aquisição** de empresas
- Gestão de **projetos**
- Lançamento de **marcas e produtos**
- Teste de projetos ou a **criação** de uma nova empresa
- **Diagnóstico** do funcionamento de uma empresa
- Gestão de **conflitos** nas organizações
- Análise do **processo de decisão** em todas as áreas de negócio
- Como um método de **análise** em estruturas organizacionais disfuncionais
- Dinâmicas em **Empresas Familiares**
- Visualização dos **efeitos sistêmicos** "interativos" nos diferentes departamentos de uma empresa
- Verificação de **eficácia** de importantes passos ou mudanças numa organização
- Avaliação de diferentes **decisões**: "Devo fazer isto, ou aquilo, ou talvez outra coisa qualquer?"
- Fornecimento de formas adicionais de análise sobre os complexos **enredos** nos negócios familiares e encontrar caminhos ou soluções para ultrapassar as dificuldades de passar o negócio para a geração seguinte
- Análise e **melhoria das interações** entre vendedores e os seus clientes
- Como uma ferramenta de supervisão para coach e consultores: focando essencialmente no facilitador, para que possa lidar melhor com o pedido do cliente/coachee
- **Recrutamento** e seleção de pessoal

Para os indivíduos:

- Responder a questões pessoais como "Devo ficar ou devo ir-me embora?"
- **Clarificar** a sua posição na organização / empresa
- Auxiliar na tomada de **decisões**
- Trabalhar por conta **própria** ou por conta de **outros**
- Solucionar **conflitos** com colegas, clientes e fornecedores
- Encontrar um **bom lugar** na empresa
- **Supervisão** de consultores, vendedores e outros profissionais
- Definir **objetivos**
- Encontrar o equilíbrio entre a vida **privada** e **profissional**

■ OBJETIVO

O principal objetivo deste curso é contribuir para que todos os que trabalham no campo do desenvolvimento empresarial e organizacional possam obter uma clara compreensão de como utilizar a perspectiva sistêmica para promover uma efetiva mudança e evolução nas empresas e organizações. Este objetivo é alcançado através da focalização da atenção dos participantes em:

- Desenvolver uma **visão mais abrangente** da abordagem sistêmica fenomenológica nas organizações
- Desenvolver uma maior **consciência e sensibilidade** para os assuntos sistêmicos nas organizações
- Aplicar as ferramentas da **abordagem sistêmica** nas organizações e na própria vida pessoal e profissional
- Aprender a acessar a informação que **já sabemos, mas não sabemos que sabemos**
- Desenvolver **capacidades e talentos** que mal se conhecem
- Aprofundar a **percepção** do paradigma sistêmico e desenvolver a **intuição**
- Desenvolver e aplicar processos de **coaching sistêmico**
- Melhorar as próprias competências para criar intervenções de **muita qualidade**
- Alargar o repertório de **intervenções** possíveis
- Desenvolver uma **atitude** diferente de abordagem aos problemas
- Aprender a melhorar a **comunicação** e a gerir conflitos
- Aprender a trabalhar com a **metade direita do cérebro**
- **Enriquecer** a sua vida e carreira profissional com novas ferramentas
- **Aprender a trabalhar com pouca ou nenhuma informação**
- Melhorar as capacidades e o estilo de **liderança**
- Aprender a **facilitar** processos e agilizar a **tomada de decisão**
- Estar mais “equipado” para ter novos “**insights**” nas empresas e organizações
- Aprender novas **estruturas**, aplicações e formas de constelações
- Desenvolver a própria **autoestima** para melhorar a eficácia profissional
- Ir para casa mais seguro do seu **próprio estilo** e cheio de ideias de como utilizar o trabalho sistêmico em sua própria vida profissional e pessoal
- Oportunizar uma Certificação Internacional à categoria dos Consteladores Organizacionais

Além disso, tem-se como objetivos: integrar e desenvolver uma nova uma visão sistêmica dos indivíduos, empresas e organizações; desenvolver as capacidades para uma prática eficaz e profissional da consultoria sistêmica; conhecer e adquirir competências na utilização da metodologia das Constelações Organizacionais, como também; integrar esta metodologia nos processos de coaching, seja qual for a abordagem utilizada.

Com este curso, pretende-se formar profissionais com **visão sistêmica** para que possam gerir mais eficazmente as empresas e as organizações, bem como, para ajudar o tecido empresarial a se desenvolver e progredir com qualidade e competência, de forma a enfrentar os desafios do **século XXI**.

METODOLOGIA

Este curso é essencialmente prático, com simulações e casos reais para uma melhor aprendizagem e **integração** de todos os conceitos. Utilizam-se métodos ativos, práticos, vivenciais, trabalhos de grupo, além do método expositivo para a transmissão dos conceitos e conhecimentos essenciais.

Face aos objetivos e características dos participantes, pretende-se que a atividade destes seja em si própria considerada motor da aprendizagem, com implicação ativa no processo, quer intelectualmente, quer cognitiva, afetiva e emocionalmente.

Neste contexto, privilegia-se a dinâmica interativa com os participantes, tendo em vista o desenvolvimento das suas capacidades de análise, diagnóstico e decisão.

Este curso é muito **vivencial**, para que os participantes tenham um **papel ativo** permanente, observando-se a si próprios, fazendo muitos exercícios e aperfeiçoando as suas competências.

Os participantes aprendem os **princípios básicos teóricos** e verificam o desenvolvimento da consultoria sistêmica e das constelações organizacionais no conhecimento que se ganha com esta forma de trabalhar.

Além disso, tem-se a possibilidade de observar o trabalho prático dos formadores, bem como, praticar a **arte da consultoria sistêmica**. Também vão conduzir / facilitar constelações simples ou mais complexas e facilitar processos de **coaching sistêmico** sob a supervisão dos formadores.

Com esta formação, os participantes asseguram um **conhecimento único**, que lhes proporciona uma mais profunda compreensão e experiência dos princípios utilizados nesta metodologia.

Durante o curso, os participantes têm a possibilidade de experienciar e aprofundar os princípios básicos da teoria do trabalho sistêmico. O foco central está na **prática, exercícios, reflexão e integração**.

Desde o primeiro dia, os participantes são convidados a estar nos diversos papéis (facilitador, representante e assistente), bem como, a facilitar constelações em pequenos grupos, fazer pequenos processos de coaching, **treinar a sua visão sistêmica** e experimentar os efeitos e resultados da metodologia. Os formadores **supervisionam** continuamente os participantes no caminho para o passo seguinte.

Também com o objetivo de aproximar o mais possível a realidade da sua aplicação prática, o corpo docente do curso conta com a participação de experientes **formadores internacionais e locais** da metodologia, para além de outros especialistas em diversas áreas.

Para os responsáveis deste curso é claramente assumida a **transversalidade** desta metodologia, pelo que importa ter sempre presente e aprofundar a análise de diversos casos práticos e situações reais.

Os seminários funcionam em diversos regimes (exposição aberta, palestras, exercícios práticos, vivências e sessões abertas ao público para demonstração e análise de casos reais). É ainda proposta a preparação de trabalhos de pesquisa, tendo por base os temas abordados, bem como, trabalhos práticos em grupo, para exercitar os conceitos aprendidos.

Sendo o foco do curso a Gestão Sistêmica (Systemic Management) e a metodologia das Constelações Organizacionais, também se desenvolvem outras áreas complementares, para uma perfeita integração dos conceitos e prática associada.

■ PÚBLICO ALVO

Este curso é **destinado** especificamente para as pessoas que têm experiência no trabalho com empresas e organizações ou no seu campo de desenvolvimento, como gestores, acionistas, administradores, diretores, quadros superiores e médios, consultores, responsáveis de recursos humanos, formadores, coaches, facilitadores, etc.

O curso também está aberto à participação de profissionais de outras áreas de atividade, como sejam, psicólogos, terapeutas, profissionais de constelações sistêmicas e todos os que se interessam por temas de desenvolvimento pessoal, desenvolvimento das organizações e interessados em novas e inovadoras metodologias. Desta maneira, o grupo de participantes ficará **enriquecido**, potencializando a **troca de experiências** e fomentando uma sinérgica associação de conhecimentos.

■ BOLSAS DE ESTUDO

Estão disponíveis até 5 bolsas de estudos para jovens com idade inferior a 25 anos. Todos os jovens interessados devem apresentar uma candidatura com o seu Curriculum Vitae e uma carta, explicando os seus argumentos para beneficiar-se desta oferta especial. A bolsa de estudos corresponde a 50% do investimento no curso, em qualquer das modalidades de inscrição.

■ ORGANIZAÇÃO E HORÁRIO

O curso desenvolve-se ao longo de 18 dias presenciais, em 2 módulos intensivos de 9 dias cada, o que torna a aprendizagem mais eficaz pela concentração do tempo e pelas experiências e exercícios vivenciados. Entre estes dois módulos, os participantes desenvolverão trabalhos e poderão reunir-se em pequenos grupos para praticar e exercitar tudo o que foi aprendido nos módulos intensivos.

Os dois módulos são essencialmente práticos e poderão ter a participação de convidados de empresas ou público em geral, para a resolução de casos reais e treino dos participantes. No primeiro módulo, será o corpo docente que facilitará e conduzirá os processos mas, em função da aprendizagem e desenvolvimento dos participantes, os alunos conduzirão os processos, sempre supervisionados pelo corpo docente.

CALENDÁRIO / HORÁRIO	
• MÓDULO 1	14 a 22 de Janeiro de 2017
• MÓDULO 2	8 a 16 de Julho de 2017
• HORÁRIO	9:00 – 18:00 9:00 – 13:00 (quinto e último dia de cada módulo)

■ PROGRAMAÇÃO DOS MÓDULOS

Como se trata de um curso integrado, o plano curricular apresentado é colocado em ação de uma forma transversal para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes. Devido às características da metodologia e da necessidade de integração, as matérias do plano curricular são ministradas ao longo dos 2 módulos. O plano curricular está presente nos módulos, fazendo-se sempre a ligação com matérias já dadas e a introdução de novos conceitos. Este plano poderá sofrer alterações / acertos de forma a adequar o conteúdo programático ao grupo de participantes e a eventuais imprevistos.

PROGRAMA COMPLETO

A seguir, faz-se uma **descrição** do conteúdo do programa. É um programa extenso e ambicioso que vai ser dado de uma forma transversal para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes. Com esta estratégia, pretende-se que este curso seja muito dinâmico, para conseguir uma perfeita consolidação e integração dos conhecimentos transmitidos.

1 FUNDAMENTOS

PROGRAMA:

HISTÓRICO
 IDEIAS, CONCEITOS E PRINCÍPIOS TEÓRICOS
 TIPOS E FORMAS DE CONSTELAÇÕES
 CONSULTORIA SISTÊMICA
 SYSTEMIC MANAGEMENT
 METODOLOGIA E FUNCIONAMENTO
 APLICAÇÕES E COMPLEMENTARIDADE

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

2 DIAGNÓSTICO SISTÊMICO E PERCEPÇÃO

PROGRAMA:

DIAGNÓSTICO
 SINAIS PARA QUE UM TEMA SEJA SISTÊMICO
 TREINO DA SENSIBILIDADE PARA A ENERGIA SISTÊMICA
 VISÃO DIVERGENTE E VISÃO ABRANGENTE
 O PROCESSO INTERIOR
 AS DECISÕES DO FACILITADOR / CONSULTOR
 CONSCIÊNCIA INDIVIDUAL E CONSCIÊNCIA COLETIVA

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

3 PENSAMENTO SISTÊMICO

PROGRAMA:

O QUE É UM SISTEMA
 O INSTINTO DE PERTENCER
 A CULTURA DA EMPRESA
 AS EMPRESAS INCLUEM MUITOS SISTEMAS
 O QUE É UMA CONSTELAÇÃO
 UTILIZAÇÃO DA CONSULTORIA SISTÊMICA
 OLHAR SISTÊMICO
 EQUILÍBRIO E HARMONIA DO SISTEMA

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

4 CONSTELAÇÕES FAMILIARES

PROGRAMA:

PRINCÍPIOS E FUNDAMENTOS
 DINÂMICAS FAMILIARES
 ATITUDE FENOMENOLÓGICA
 O DIREITO À PERTENÇA AO SISTEMA
 AS ORDENS
 O EQUILÍBRIO ENTRE DAR E RECEBER
 VINCULAÇÃO E LEALDADES INVISÍVEIS
 DINÂMICAS VINCULARES E SISTÊMICAS

FORMADOR:

VERA BOEING

5 DESBLOQUEIOS ENERGÉTICOS E EMOCIONAIS

PROGRAMA:

IMPLICAÇÕES ENERGÉTICAS E EMOCIONAIS NA VIDA FAMILIAR,
 ORGANIZACIONAL E SOCIAL.
 TESTANDO A SUA PROGRAMAÇÃO:
 ENERGIA, PENSAMENTO E EMOÇÃO
 FERRAMENTAS PARA DESENVOLVER UM FLUXO EMOCIONAL
 ECOLÓGICO
 CONSCIÊNCIA ENERGÉTICA E EMOCIONAL

FORMADORA:

EVA CLEMENTE SÁNCHEZ

6 FUNCIONAMENTO DAS CONSTELAÇÕES

PROGRAMA:

A METODOLOGIA
 EM GRUPO E INDIVIDUALMENTE (COACHING)
 O CLIENTE, O FACILITADOR E A ENTREVISTA
 MONTAGEM DA CONSTELAÇÃO E SUAS FASES
 O PAPEL DOS REPRESENTANTES E DO FACILITADOR
 LIDERANÇA NO PROCESSO SISTÊMICO
 RECONHECIMENTO DAS DINÂMICAS
 TESTE DAS INTERVENÇÕES
 CONSCIÊNCIA

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

7 EMPRESAS FAMILIARES E SUAS DINÂMICAS

PROGRAMA:

DINÂMICAS FAMILIARES
 DINÂMICAS ORGANIZACIONAIS
 DIFERENÇAS ENTRE SISTEMAS FAMILIARES E
 ORGANIZACIONAIS
 INTERAÇÃO ENTRE OS SISTEMAS
 TÉCNICAS DE SEPARAÇÃO E UNIÃO
 RESPEITO PELOS SISTEMAS
 CONFIDENCIALIDADE E ÉTICA
 LIMITES DE ATUAÇÃO

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

8 EXERCÍCIOS SISTÊMICOS PARA GRUPOS

PROGRAMA:

DINÂMICAS ORGANIZACIONAIS
TEAM BUILDING
MISSÃO DA EMPRESA / ORGANIZAÇÃO
RELACIONAMENTOS E VALORES
GESTÃO DO TEMPO
ANÁLISE DE PROJETOS
OUTRAS APLICAÇÕES

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

9 CONSTELAÇÕES ESTRUTURADAS

PROGRAMA:

CONCEITOS E ENQUADRAMENTO
TETRALEMA
PROBLEMA
PROJETO
TRIÂNGULO DE VALORES
BORBOLETA
OUTROS FORMATOS

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

10 APLICAÇÕES

PROGRAMA:

PARA QUE SERVEM AS CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS
TRABALHO DENTRO DA EMPRESA E GRUPOS EXTERNOS
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL
ANÁLISE DE PROJETO E MUDANÇA
AS CONSTELAÇÕES DE MARKETING E DE PRODUTO
CONFLITOS: PROFISSIONAL E PESSOAL
TRABALHO SISTÊMICO EM SITUAÇÕES INDIVIDUAIS
PROCESSOS ENCOBERTOS, OCULTOS OU CEGOS
TRABALHO COM POUCA OU NENHUMA INFORMAÇÃO
CONSTELAÇÕES DE GESTÃO
SWOT E BALANCED SCORE CARD
PORQUÊ UTILIZAR ESTA METODOLOGIA EM VEZ DE OUTRAS

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

11 COACHING SISTÊMICO

PROGRAMA:

DIVERSAS ABORDAGENS DO COACHING
CARACTERÍSTICAS DO COACHING SISTÊMICO
TÉCNICAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA
QUANDO UTILIZAR O COACHING SISTÊMICO /
CONSTELAÇÃO ORGANIZACIONAL
TRABALHAR COM FIGURAS ORGANIZACIONAIS
TRABALHAR COM OUTRAS FIGURAS E OBJETOS DIVERSOS
TRABALHAR COM CADEIRAS, ÂNCORAS, CARTÕES
OU SETAS (POST-IT)
TÉCNICA DA MÃO CATALÉPTICA
PROCESSOS DE COACHING SISTÊMICO
UTILIZAÇÃO DO *CECI TOOL*®

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

12 ATITUDE DO FACILITADOR / CONSULTOR

PROGRAMA:

CARACTERÍSTICAS DO FACILITADOR
CONTRATO COM O CLIENTE
POSICIONAMENTO PROFISSIONAL
LIMITES E INTERVENÇÕES POSSÍVEIS
LIDERANÇA NO PROCESSO
HUMILDADE E RESPEITO PELO CLIENTE
VAZIO INTERIOR
POSSÍVEIS ENREDOS E VÍNCULOS DE UM CONSULTOR
COMPETÊNCIAS PARA FACILITAR AS CONSTELAÇÕES
O PAPEL DAS DINÂMICAS PESSOAIS DO FACILITADOR
ÉTICA NA PRÁTICA PROFISSIONAL

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

13 INTEGRAÇÃO SISTÊMICA

PROGRAMA:

A "LEITURA" DO TODO DE UMA CONSTELAÇÃO
O FOCO NA SOLUÇÃO, NO SISTEMA OU NA PESSOA
DEFINIÇÃO DO PRODUTO
VISÃO DA EMPRESA E DO CONSULTOR
VANTAGENS E OPORTUNIDADES
NOVO PARADIGMA
ÊXITOS E FRACASSOS
DIFERENÇAS EM RELAÇÃO A OUTRAS METODOLOGIAS
SUPERVISÃO DE CASOS
TRABALHO DOS PARTICIPANTES
ANÁLISE E FEEDBACK

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação de conhecimentos será diversificada, nomeadamente através da participação individual e em grupo nas aulas (25%), trabalhos individuais (25%), trabalhos de grupo (25%) e projeto final (25%).

Para obter a Certificação, é também obrigatória a participação em mais de 90% das aulas.

CERTIFICAÇÃO **infosyon**

Este curso está certificado e conforme todos os **padrões de qualidade** de uma Formação Avançada no Campo das Constelações Sistêmicas nas Organizações pela **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations). A certificação como profissional nesta Associação Internacional está disponível para todos os participantes, mediante a prova da aprovação deste curso, a concordância com o código de ética para o exercício desta profissão e mais alguns requisitos de utilização prática da metodologia (detalhes em www.infosyon.com).



CERTIFICAÇÃO

Este curso está certificado pela **ICF** com **128 horas** de Continuing Coach Education (Resource Development – Personal Development, Business Developmente or Other Skills and Tools). No fim do curso será entregue um **Certificado** para creditar estas horas / créditos.



CERTIFICADO

A conclusão do curso, com aprovação de todas as disciplinas, confere o direito à **“Certificação Internacional em Systemic Management e Constelações Organizacionais”** pela **UDEEC, Universidad Multicultural – Domus CUDEC** (México), por **Vera Boeing – Desenvolvimento de pessoas** (Brasil) e pela **Talent Manager** (Portugal e Espanha).

PROCESSO DE SELEÇÃO

A admissão dos candidatos ao curso obedecerá aos seguintes critérios:

- Classificação dos cursos efetuados anteriormente, nesta ou outras áreas
- Currículo acadêmico e profissional, com preferência à experiência no âmbito empresarial
- Experiência nesta área ou em área similar

FORMADORES

Cecilio Fernández Regojo
Formador Principal



Diretor Acadêmico do Curso e formador principal

Engenheiro Mecânico, Instituto Superior Técnico
Pós-graduação em Gestão de Empresas, IST e UC
Master Trainer Certificado pela INFOSYON
Empreendedor e Diretor Geral da Talent Manager
Diretor Acadêmico de Certificações e Pós-graduações em Universidades de Portugal, Espanha, Colômbia, México, Brasil, Peru, Venezuela e Argentina
Mais de 40 anos de experiência empresarial.
Consultor sistêmico e empresarial
Formador Internacional de Constelações Organizacionais a nível mundial



Vera Boeing
Módulo Constelações Familiares



Licenciada em Psicologia pela PUC/PR
Mestrado pela Universidade Internacional – Lisboa.
Mais de 30 anos na área clínica e no desenvolvimento de pessoas e coaching em organizações nacionais e internacionais.
Trainer Internacional em Programação Neurolingüística e Coaching
Formação em Constelações Familiares e Organizacionais; em Dinâmica de Grupo e Jogos de Empresas
Coordenadora e Professora do curso de Formação e Pós-graduação em Soluções Sistêmicas: Constelações Familiares e Organizacionais.

Eva Clemente Sánchez
Desbloqueos Energéticos y Emocionales



Diplomada em Relações Laborais pela Universidade do País Vasco (UPV)
Master em Direcção e Desenvolvimento de Recursos Humanos
Master Practitioner PNL Integrativa. Formação em Constelações Familiares
Certificada em Constelações Organizacionais e Coaching Sistêmico
Especialista em Inteligência Emocional, Liderança e Riscos Psicosociais
Criadora e Directora do Espaço de Crescimento Sistêmico
Mais de 15 anos de experiência em Direcção, Gestão e Desenvolvimento RRHH
Facilitadora de workshops de crescimento pessoal, profissional e educativo
Consultora sistêmica em ambiente organizacional e pessoal
Professora em Universidades de Masters de Direcção e Desenvolvimento RRHH

■ INVESTIMENTO

A taxa de inscrição no curso é de R\$ 600,00, para pagamento no ato, não reembolsáveis, exceto nos casos de não aprovação do candidato e de impossibilidades médicas comprovadas; e deve ser formalizada no momento da apresentação da candidatura de inscrição.

Logo que a inscrição seja aprovada, o investimento no curso é de R\$ 8.900,00, além da taxa de inscrição. Este valor (R\$ 8.900,00), se pago até 31 de agosto de 2016, tem um **desconto de 25%**, já incluída toda a documentação. Nota: o valor de R\$ 8.900,00 já inclui as despesas de documentação e certificação.

Se a inscrição for formalizada até ao dia 31 de outubro de 2016, o **desconto é de 15%**. Se formalizar até ao dia 31 de dezembro de 2016, o **desconto é de 7%**. A partir desta data, não haverá descontos.

Para facilitar a participação de todas as pessoas que realmente estão interessadas nesta formação, oferecemos diversas formas de pagar o curso, de forma a facilitar ao participante. Contate a Organização e faça a sua escolha conforme as tabelas abaixo.

PAGAMENTO À VISTA			
DATAS / PRAZOS	INSCRIÇÃO	CURSO	TOTAL
até 31-agosto-2016	R\$ 600,00	R\$ 6.700,00	R\$ 7.300,00
de 1-setembro-2016 a 31-outubro-2016	R\$ 600,00	R\$ 7.700,00	R\$ 8.300,00
de 1-novembro-2016 a 31-dezembro-2016	R\$ 600,00	R\$ 8.300,00	R\$ 8.900,00
Depois de 1-janeiro-2017	R\$ 600,00	R\$ 8.900,00	R\$ 9.500,00

PAGAMENTO EM PRESTAÇÕES				
DATAS / PRAZOS	INSCRIÇÃO	Mensal	Número de meses	Total curso + inscrição
até 31-agosto-2016	R\$ 600,00	R\$ 840,00	10	R\$ 8.400,00
de 1-setembro-2016 a 31-outubro-2016	R\$ 600,00	R\$ 1.162,50	8	R\$ 9.300,00
de 1-novembro-2016 a 31-dezembro-2016	R\$ 600,00	R\$ 1.734,00	6	R\$ 10.400,00
Depois de 1-janeiro-2017	R\$ 600,00	R\$ 2.280,00	5	R\$ 11.400,00

Notas: 01- Todas as parcelas devem estar quitadas até 30 de junho de 2017.

02- Para os efeitos legais, será elaborado "contrato de prestação de serviços", específico para o curso.

■ BIBLIOGRAFIA

- **Invisible Dynamics - Systemic Constellations in Organisations and in Business**
Klaus-Peter Horn & Regine Brick
- **Miracle, Solution and System**
Solution-focused Systemic Structural Constellations for Therapy and Organisational Change
Dipl. Psych. Insa Sparrer
- **The Organisation of Self-Organisation - Foundations of Systemic Management**
Fritz B. Simon
- **Para Comprender las Constelaciones Organizacionales**
Guillermo Echequeray
- **Constelações Organizacionais**
Klaus Grochowiak y Joachim Castella
- **Systemic Consultancy in Organisations**
Roswita Koenigswieser & Martin Hillebrand
- **Fields of Connection**
Jan Jacob Stam
- **Systemic Coaching**
Nino Tomaschek

CERTIFICAÇÕES REALIZADAS E A REALIZAR

Nº	PAÍS	CIUDAD	FECHAS
1	Portugal	Lisboa	Março-2011 a Dezembro 2012
2	México	México DF	Agosto-2011 e Janeiro-2012
3	Colômbia	Bogotá	Outubro-2011 e Março-2013
4	Espanha	Barcelona	Janeiro-2012 e Março-2012
5	Brasil	Rio de Janeiro	Julho-2012 e Janeiro-2013
6	México	México DF	Agosto-2012 e Janeiro-2013
7	Colômbia	Bogotá	Setembro-2012 e Maio-2013
8	México	Guadalajara	Outubro-2012 e Abril-2013
9	Peru	Lima	Dezembro-2012 e Fevereiro-2013
10	Espanha	Madrid	Março-2013 e Junho-2013
11	México	México DF	Agosto-2013 e Janeiro-2014
12	Colômbia	Bogotá	Junho-2014 e Janeiro-2015
13	México	Guadalajara	Outubro-2013 e Abril-2014
14	Argentina	Buenos Aires	Novembro-2013 e Março-2014
15	Peru	Lima	Dezembro-2013 e Fevereiro-2014
16	México	México DF	Fevereiro-2014 e Maio-2014
17	Brasil	Curitiba	Setembro-2014 e Novembro-2014
18	Espanha	Madrid	Maio-2014 e Setembro-2014
19	Venezuela	Caracas	Outubro-2014 e Dezembro-2014
20	México	Guadalajara	Fevereiro-2015 e Maio-2015
21	Argentina	Buenos Aires	Abril-2015 e Agosto-2015
22	Espanha	Barcelona	Março-2015 e Junho-2015
23	México	México DF	Junho-2015 e Setembro-2015
24	Portugal	Lisboa	Abril-2015 e Setembro-2015
25	Turquia	Istanbul	Junho-2016 a Novembro-2018
26	Chile	Santiago	Julho-2015 e Novembro-2015
27	Brasil	Curitiba	Janeiro-2017 e Julho-2017
28	Venezuela	Caracas	Dezembro-2015 e Fevereiro-2016
29	Espanha	Madrid	Março-2016 e Junho-2016
30	Chile	Santiago	Maio-2017 e Setembro-2017
31	Espanha	Barcelona	Fevereiro-2017 e Abril-2017

Talent Manager

Portugal - Lisboa

Telf: +351 917 225 317

training@talentmanager.pt

www.talentmanager.pt

Vera Boeing

Brasil - Curitiba

Telf.: +55 (41) 9968-2687

v.boeing@terra.com.br
contato@constelacoesorganizacionais.com

www.constelacoesorganizacionais.com