La Universidad Multicultural

Certified InFosyon Curriculum www.infosyon.com

Talent Manager®
Organizational Constellations

SYSTEMIC MANAGEMENT

Vera Boeing
desenvolvimento de pessoas

SYSTEMIC MANAGEMENT

CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS

- 11 DIAS -
FORMAÇÃO
SUPERINTENSIVA

45ª
EDIÇÃO

2020
14 a 24
NOVEMBRO

BRASIL
CURITIBA

CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL

ÍNDICE

3 INTRODUÇÃO

ÁREAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA 4

5 OBJETIVO

METODOLOGIA 6

7 INFORMAÇÃO PRÁTICA
- ORGANIZAÇÃO: HORÁRIO + LOCALIZAÇÃO
- DESTINATÁRIOS
- PROCESSO DE SELEÇÃO
- PROGRAMAÇÃO MÓDULOS

PROGRAMA COMPLETO 8

10 CERTIFICAÇÃO
- SISTEMA DE AVALIAÇÃO
- DIPLOMA
- CERTIFICAÇÃO
- SELO DE QUALIDADE

FORMADOR 11

11 INVESTIMENTO
- BOLSAS DE ESTUDO

OUTROS PROGRAMAS 12

12 CONTATOS

INTRODUÇÃO

2019 foi um ano de mudança e transformação para o nosso fundador, **Cecilio Fernández Regojo**. Fez **70 anos** e começou uma nova etapa a nível pessoal e profissional.

Nos últimos 8 anos, a Talent Manager ofereceu **40 Certificações Internacionais** em todo o mundo: mais de **600 profissionais** se certificaram com nosso **Selo de Qualidade** e têm os seus dados de contato divulgados no nosso site.

O mundo está em constante mudança e como o processo de aprendizagem é muito mais rápido, decidimos assumir o desafio de lançar uma **formação super intensiva**, com **menos dias de trabalho**, mas com as **mesmas horas de aprendizagem**.

Antes, eram 18 dias divididos em dois módulos de 9 dias em horário comercial. A partir de agora, teremos um **único módulo de 11 dias** com um horário intensivo: das **9h** às **21h**.

Será um desafio muito especial para todos os participantes e também para nós: pela primeira vez, oferecemos esta formação num só modulo, no sentido de criar um espaço intenso de aprendizagem e inovação.

Com todas essas alterações, continuamos disponibilizando uma **formação de alta qualidade, com um preço muito competitivo**.

> "SISTEMA É UM CONJUNTO DE ELEMENTOS INTERCONECTADOS ENTRE SI, NUMA CONTÍNUA RELAÇÃO DE MUDANÇA."

Ao longo dos anos e devido ao desenvolvimento acelerado das novas tecnologias e de novas linhas de pensamento, surgem novas metodologias para a **análise e resolução de problemas:** a maior parte delas pressupõe modelos complexos e sofisticados baseados em raciocínios lógicos e racionais.

Desde o século XX, esta verdade emerge (pensamento racional) e parece ser a única e verdadeira **verdade**, pois temos a ideia de que sempre pensamos assim e é a única **verdade** válida**.**

Este pensamento exclusivamente racional é muito recente, se compararmos com as 7.500 gerações que existiram antes da nossa: os antigos não pensavam assim, eram **integradores** de várias formas de pensamento, baseadas en várias ciências e filosofias, analisando os problemas de uma forma global.

Ao longo do tempo, começa-se a verificar a ineficácia de algumas metodologias, que julgávamos excepcionais. Agora é urgente encontrar uma nova forma de abordar os problemas, por meio de um **novo paradigma** e uma nova forma de pensar.

Assim, começam a emergir novas formas de pensamento e novas formas de olhar para os problemas. A **metodologia** das **Constelações Organizacionais** é uma das primeiras que nos ajuda a olhar de uma forma sistêmica, na qual a perceção e a intuição são utilizadas para encontrar soluções de uma maneira rápida e eficaz.

> "O CLIENTE TEM ACESSO A INFORMAÇÃO QUE JÁ SABE, MAS NÃO SABE QUE SABE."

- Cecilio Fernández Regojo © 2005 -

Por meio da Constelação faz-se a representação tridimensional do sistema da empresa ou organização, para trazer à luz toda a informação sobre as questões sistêmicas e, assim, descobrir eventuais **dinâmicas escondidas** que estão em funcionamento no sistema.

Empresários, gestores, diretores, empreendedores, consultores e coaches estão cada vez mais entusiasmados e surpreendidos com os resultados e soluções alcançadas com essa metodologia e com a introdução do **Pensamento Sistêmico** nas suas organizações.

Com o **Pensamento Sistêmico**, inicia-se uma maneira diferente de analisar essas dinâmicas, olhando o sistema como um todo. Observa-se a interação entre os elementos do sistema e entre estes e o próprio sistema.

Esta surpreendente metodologia está revolucionando as empresas e organizações: é, sem dúvida, a **ferramenta do século XXI**.

ÁREAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA

NAS EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES:

- Definição de uma **estratégia** para uma organização
- Criação de um novo e coeso **espírito de equipe** em diferentes contextos
- Verificação da **coerência** da estrutura de uma organização
- Preparação de **negociações**
- Integração após **fusão ou aquisição** de empresas, negócio ou organização
- Lançamento de **marcas** e produtos
- Gestão de **projetos**
- Teste de projetos ou **criação de uma nova empresa**
- Dinâmicas em **empresas familiares**
- **Diagnóstico** do funcionamento de uma empresa
- **Gestão de conflitos** nas organizações
- Apoiar a **tomada de decisão** em todas as áreas de negócios
- Como um método de análise em estruturas organizacionais **disfuncionais**
- Visualização dos **efeitos sistêmicos** “interativos” nos diferentes departamentos da empresa
- Verificação da **eficácia** de importantes decisões ou mudanças a fazer numa organização
- Avaliação de diferentes **possibilidades**: “Devo fazer isto, ou aquilo, ou talvez outra coisa qualquer?”
- Fornecimento de formas adicionais de análise sobre os **complexos enredos** nos negócios familiares e/ou encontrar caminhos e soluções para transferir o negócio para a geração seguinte
- Análise e **melhoria das interações** entre vendedores e os seus clientes
- **Ferramenta de supervisão** para coaches, consultores ou vendedores: focalizado essencialmente no consultante, para que possa melhor lidar com o pedido do cliente
- Processo de **recrutamento e seleção**

PARA OS INDIVÍDUOS:

- Encontrar um **bom lugar** na empresa
- Auxiliar na **tomada de decisões**
- Trabalhar por conta **própria** ou por conta de **outros**
- Solucionar **conflitos** com colegas, clientes e fornecedores
- Encontrar o equilíbrio entre a vida **privada** e **profissional**
- Responder a **questões** pessoais como “Devo ficar ou devo ir embora?”
- Esclarecer **objetivos** pessoais ou profissionais
- **Supervisionar** consultores, vendedores e outros profissionais
- **Identificar** a sua posição na organização / empresa

OBJETIVOS

O principal objetivo deste curso é o de conseguir que todos os que trabalham no campo do desenvolvimento empresarial e organizacional possam obter uma clara compreensão de como utilizar a perspetiva sistêmica, para promover uma efetiva mudança e evolução nas empresas e organizações.

Essa meta será alcançada concentrando a atenção dos participantes em:

- Desenvolver uma **visão mais abrangente** da abordagem sistêmica fenomenológica nas organizações
- Desenvolver uma maior **consciência e sensibilidade** para os assuntos sistêmicos nas organizações
- Aplicar a **abordagem sistêmica** nas organizações e na própria vida pessoal e profissional
- Ampliar o conhecimento e as **competências** em gestão e consultoria
- Aprender a "**acessar a informação que já sabemos, mas não sabemos que sabemos"**
- Desenvolver **capacidades** e **talentos** que mal conhecemos
- Desenvolver uma **atitude** diferente para a consultoria sistêmica
- Aprofundar a **perceção** do paradigma sistêmico
- Desenvolver e aplicar processos de **coaching sistêmico**
- Melhorar a **comunicação** para gerir conflitos
- Aprender a trabalhar com a **metade direita do cérebro**
- Aprender a trabalhar com **pouca ou nenhuma informação**
- Melhorar as capacidades e o estilo de **liderança**
- Melhorar as competências para criar intervenções de **alta qualidade**
- Alargar o repertório de **intervenções** possíveis
- **Enriquecer** a sua vida e carreira profissional com novas ferramentas
- Estar mais preparado para ter acesso a novos **insights** nas empresas e organizações
- Aprender novas **estruturas** e formas de constelações
- Desenvolver a própria **autoestima** para melhorar a eficácia profissional
- Ir para casa mais seguro do seu **próprio estilo** e cheio de ideias de como utilizar o trabalho sistêmico na sua vida profissional e pessoal

Este curso pretende **integrar e desenvolver uma nova uma visão sistêmica** nos indivíduos, empresas e organizações, desenvolver as capacidades de cada um para uma prática eficaz e profissional da consultoria sistêmica. Além disso, conhecer e ganhar novas competências na utilização da metodologia das Constelações Organizacionais, integrando esta metodologia aos processos de coaching.

Com esta formação, os participantes conseguirão descobrir uma inovadora **visão sistêmica,** para que possam gerir mais eficazmente as empresas e as organizações; também poderão ajudar as empresas a desenvolverem-se com mais clareza, qualidade e competência, preparando-se para enfrentar os novos **desafios do século XXI.**

METODOLOGIA

Este curso é essencialmente **prático** e **vivencial** com simulações e casos reais, possibilitando a aprendizagem e integração de todos os conceitos de uma forma rápida, fácil e fluida.

Utilizam-se métodos ativos, práticos, vivenciais, trabalhos de grupo, além do método expositivo na transmissão dos conceitos e conhecimentos essenciais. Eventualmente poderão haver sessões abertas ao público para demonstração e análise de casos reais.

Em função dos objetivos e características dos participantes, pretende-se que a sua participação ativa seja um motor da aprendizagem em todo o processo, integrando os aspectos intelectuais, cognitivos e emocionais.

Neste contexto, a dinâmica interativa com os participantes será fundamental para o desenvolvimento das suas capacidades de análise, diagnóstico e **tomada de decisões**.

Desde o primeiro dia, os participantes são convidados a estar nos diversos papéis (facilitador, representante, assistente e cliente). O formador **irá supervisioná-los** continuamente para o passo seguinte, com procedimentos seguros.

Além dos **princípios teóricos básicos**, todos os participantes terão um **papel ativo** permanente:

- Observar-se a si mesmo
- Observar o trabalho prático do formador
- Conduzir / facilitar constelações simples ou mais complexas, sob a supervisão do formador ou em pequenos grupos
- Treinar a visão sistêmica
- Realizar muitos exercícios
- Praticar a arte da **Consultoria Sistêmica**
- Experimentar os resultados da metodologia
- Facilitar processos de Coaching Sistêmico
- Melhorar as suas habilidades

Os participantes vão verificar o desenvolvimento da Consultoria Sistêmica (Systemic Management) e das Constelações Organizacionais, bem como, o conhecimento que podem obter com essa nova forma de trabalhar.

O corpo docente também proporá um trabalho de pesquisa e **investigação**, baseado na aprendizagem e, também, em trabalhos em grupo, para que seja possível praticar todos os conceitos aprendidos.

Como os focos principais são a **prática, os exercícios, a reflexão e a integração,** esta formação intensiva garantirá um **conhecimento único**, que proporcionará uma compreensão mais profunda sobre os princípios desta metodologia, associada a uma rica experiência sistêmica.

Todos os temas previstos no programa serão tratados com **maior ou menor profundidade**, dependendo do interesse dos participantes e do tempo disponível.

- O objetivo do programa é que seja o mais abrangente possível, embora seja possível abordar outros temas que não estejam previstos na programação.

- Alguns dos temas previstos podem ser abordados em menor profundidade, com o fim de obter o resultado pretendido com os **objetivos essenciais** deste programa.

A estrutura da formação é definida como resultado da experiência internacional do formador neste tipo de programa, para que seja possível obter os mais altos níveis de qualidade e competência, com a intenção de preparar profissionais competentes e responsáveis na utilização desta **metodologia / arte**.

Ainda que o foco principal da formação sejam as **Constelações Organizacionais** e a Gestão Sistêmica (**Systemic Management**), também se poderão abordar outras áreas complementares, para uma abertura de espírito e para fazer uma perfeita integração dos conceitos e práticas associadas.

INFORMAÇÃO PRÁTICA

ORGANIZAÇÃO E HORÁRIO

O curso desenvolve-se ao longo de **11 dias** presencias com um horário intensivo e cheio de experiências e exercícios, a fim de oferecer uma aprendizagem muito eficiente.

É também muito importante que, depois da formação, os participantes pratiquem e desenvolvam vários trabalhos relacionados com as Constelações Organizacionais, para que possam vivenciar e praticar tudo o que aprenderam.

A formação centra-se essencialmente **na prática.** Em alguns dias poderá estar aberta à participação do público (a confirmar), com o intuito de ter casos reais para analisar e experienciar. Durante a formação, os participantes vão realizar muitos exercícios e práticas, com a supervisão do formador.

INÍCIO
14 NOVEMBRO
2020

FIM
24 NOVEMBRO
2020

Horário
9h às 21h

Dias 19 e 24 novembro:
9h às 14h

LOCALIZAÇÃO

CURITIBA - BRASIL

PÚBLICO ALVO

Todas as pessoas que tenham experiência no **desenvolvimento organizacional**, como sejam proprietários, empreendedores, gerentes, acionistas, diretores, executivos, consultores, responsáveis de RH, formadores, coaches, facilitadores, entre outros.

Também está aberto à participação de profissionais de outras áreas, como psicólogos, terapeutas, facilitadores de constelações sistêmicas e todos aqueles interessados em temas de desenvolvimento pessoal e organizacional, inclusive todos os interessados em metodologias inovadoras.

Desta forma, o grupo de participantes fica mais **enriquecido** com o intercâmbio de ideias e experiências, associado a uma rica mistura de conhecimentos e sabedoria.

PROCESSO DE SELEÇÃO

A admissão de candidatos é da exclusiva competência e responsabilidade da Direção Científica e será realizada com base em critérios para assegurar a qualidade do grupo de formação. Poderão participar pessoas não licenciadas e com pouca ou nenhuma experiência em Constelações.

PROGRAMAÇÃO DOS MÓDULOS

Para conseguir uma perfeita consolidação e integração de todos os conhecimentos, o plano curricular é realizado de uma forma transversal, para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes.

Os temas do programa serão ensinados na ordem que melhor se adequarem ao grupo de participantes, introduzindo novos conceitos enquanto se conectam com outros temas já vistos.

**O plano poderá sofrer alterações / acertos de forma a adequar o conteúdo programático ao grupo de participantes e devido a eventuais imprevistos.*

PROGRAMA COMPLETO

1 FUNDAMENTOS

- Histórico
- Ideias, conceitos e princípios teóricos
- Tipos e formas de constelações
- Consultoria Sistêmica
- Systemic Management
- Metodologia e funcionamento
- Aplicações

2 DIAGNÓSTICO E PERCEPÇÃO SISTÊMICA

- Diagnóstico
- Sinais para que um tema seja sistêmico
- Treinar a sensibilidade sistêmica
- Processo interior do facilitador
- Decisões do facilitador

3 PENSAMENTO SISTÊMICO

- O que é um sistema
- O instinto de pertencer
- A cultura da empresa
- As empresas incluem muitos sistemas
- O que é uma constelação
- Utilização da consultoria sistêmica
- Visão sistêmica
- Equilíbrio e harmonia do sistema

4 CONSTELAÇÕES FAMILIARES

- Princípios e fundamentos
- Dinâmicas familiares
- Atitude fenomenológica
- Ordens e princípios
- Diferença entre Constelações Familiares e Organizacionais
- Diagnóstico do sistema
- Limites e fronteiras Família / Organização

5 FUNCIONAMENTO DAS CONSTELAÇÕES

- A metodologia
- Em grupo e individualmente (coaching)
- O cliente, o facilitador e a entrevista
- Fases e montagem da constelação
- Papel dos representantes e do facilitador
- Liderança no processo sistêmico
- Reconhecimento das dinâmicas
- Teste das intervenções

6 EMPRESAS FAMILIARES E AS SUAS DINÂMICAS

- Dinâmicas familiares e organizacionais
- Diferenças entre sistemas familiares e organizacionais
- Interação entre os sistemas
- Técnicas de separação e união
- Respeito pelos sistemas
- Confidencialidade e ética
- Limites de atuação

7 EXERCÍCIOS SISTÊMICOS PARA GRUPOS

- Dinâmicas organizacionais
- Team building
- Missão da empresa / organização
- Relacionamentos
- Gestão do tempo
- Análise de projetos
- Outras aplicações

8 APLICAÇÕES

- Análise de projeto e mudança
- Trabalho na empresa ou grupos externos
- Constelações de marketing e produto
- Conflitos: profissional e pessoal
- Trabalho sistêmico: situações individuais
- Processos ocultos ou cegos
- Trabalho com pouca/nenhuma informação
- Recrutamento e seleção
- Constelações de gestão
- Swot e Balanced Scorecard

9 COACHING SISTÊMICO

- Técnicas de utilização prática
- Características do coaching sistêmico
- Coaching sistêmico vs. const. organizacional
- Trabalhar com figuras organizacionais
- Trabalhar com outras figuras e objetos: cadeiras, âncoras, cartões ou setas (post-it)
- Técnicas com a mão cataléptica
- Processos de coaching sistêmico
- Utilização do CECI TOOL®

10 DINÂMICAS SISTÊMICAS NAS ORGANIZAÇÕES

- Para quê utilizar as Constelações?
- Princípios sistêmicos
- Diagnóstico organizacional
- Explorar dinâmicas
- Posição na organização
- Dinâmicas de sócios
- Diversas dinâmicas com clientes

11 CONSTELAÇÕES ESTRUTURADAS

- Conceitos e enquadramento
- Tetralema
- Problema
- Projeto
- Triângulo de valores
- Borboleta
- Outros formatos

12 ATITUDE DO FACILITADOR / CONSULTOR

- Características do facilitador
- Contrato com o cliente
- Posicionamento profissional
- Limites e intervenções possíveis
- Liderança no processo
- Humildade e respeito pelo cliente
- Vazio interior
- Possíveis enredos do facilitador
- Competências para facilitar constelações
- Dinâmicas pessoais do facilitador
- Ética na prática profissional

13 INTEGRAÇÃO SISTÊMICA

- A “leitura” do todo de uma constelação
- O foco na solução, no sistema ou no cliente
- Definição do produto
- Visão da empresa e do consultor
- Vantagens e oportunidades
- Novo paradigma
- Êxitos e fracassos
- Diferenças entre esta e outras metodologias
- Supervisão de casos
- Análise e feedback

CERTIFICAÇÃO

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação de conhecimentos será diversificada através de:

- Participação individual e em grupo (25%)
- Trabalhos individuais (25%)
- Trabalhos de grupo (25%)
- Projeto final (25%)

Para obter a Certificação, é também obrigatória a participação em mais de 85% das aulas.

CERTIFICADO

Com a conclusão do curso e a aprovação de todas as disciplinas, os participantes terão direito ao diploma:

" CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL
EM SYSTEMIC MANAGEMENT
E CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS"

pela **UDEC – Universidade Grupo CUDEC** (México),
Systemic Management (Panamá),
Talent Manager (Portugal & Espanha)
e **Vera Boeing** (Brasil).

CERTIFICAÇÃO

Este curso está certificado com todos os **padrões de qualidade** de uma Formação Avançada no Campo das Constelações Sistêmicas nas Organizações pela **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations).

A certificação como profissional nesta Associação Internacional está disponível para todos os participantes, mediante a aprovação neste curso, a concordância com o código de ética para o exercício desta profissão e outros requisitos de utilização prática da metodologia.

Veja todos os detalhes em **www.infosyon.com**

SELO DE QUALIDADE

Os participantes que completarem a Certificação cumprindo todos os requisitos acadêmicos, terão direito a utilizar um **Selo de Qualidade** numerado e personalizado, que credita a formação dada por **Cecilio Fernández Regojo**.

Os Profissionais Certificados poderão utilizar este selo nos seus documentos y material publicitário.

No site da **Systemic Management Institute** e da **Talent Manager** estarão listados os Facilitadores Certificados (**mais de 600** até agora) com os seus dados, como garantia da excepcional formação que receberam nesta **Certificação Internacional**.

FORMADOR

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

DIRETOR CIENTÍFICO & FORMADOR PRINCIPAL

Engenheiro Mecânico pelo Instituto Superior Técnico.
Pós-graduação em Gestão de Empresas pelo IST e UC.
Master Trainer Certificado pela INFOSYON.
Fundador e Presidente da Talent Manager.
Investidor, empreendedor e gestor de empresas (várias áreas de negócio).
Grande experiência empresarial em negócios internacionais (quase 50 anos).
Diretor Científico de Certificações em Universidades de Europa e América Latina.
Consultor Sistêmico e Empresarial – referência no mercado internacional.
Conferencista e palestrante em vários Congressos Internacionais.
Especialista e Formador Internacional de
Systemic Management e Constelações Organizacionais a nível mundial.
O seu trabalho e formações podem ser realizados em 4 idiomas
(espanhol, português, inglês e francês)

**Eventualmente poderão ser incluídos outros formadores*

INVESTIMENTO

VALORES

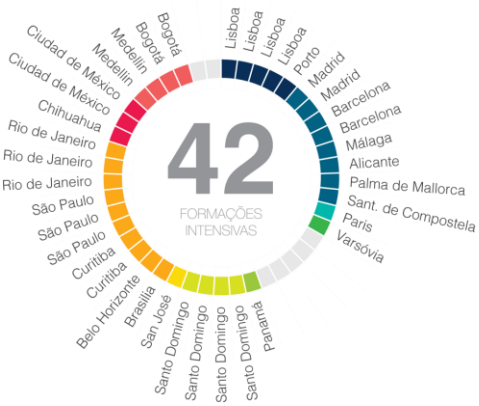
DATAS	TOTAL
Até 30 abril 2020	R$ 11 000
De 1 maio a 31 agosto 2020	R$ 12 000
Depois de 1 setembro 2020	R$ 13 000

**Existem várias opções de pagamento a prestações. Consulte com a organização.*

BOLSAS DE ESTUDO

Para jovens com idade inferior a 25 anos estão disponíveis até 5 bolsas de estudo. Para se candidatar, você deve encaminhar seu currículo e uma carta, explicando por que deveria ser comtemplado com a bolsa de estudos. A bolsa corresponde a um desconto de 50% para os jovens aprovados.

EVENTOS REALIZADOS



OUTROS PROGRAMAS

25 PAISES
60 CIDADES

40 CERTIFICAÇÕES
42 FORMAÇÕES INTENSIVAS

+ 600 FACILITADORES CERTIFICADOS
+ 15 000 PARTICIPANTES

MAIS DE
15
ANOS
DE EXPERIÊNCIA

PROGRAMAS PERSONALIZADOS
PARA A SUA EMPRESA
e CLIENTES

CERTIFICAÇÃO de 11 ou 18 DIAS
FORMAÇÃO INTENSIVA de 6 DIAS

WORKSHOPS (1-3 DIAS)
TEMAS ESPECÍFICOS + FORMAÇÕES

TRABALHO EM EMPRESAS
PENSAMENTO SISTÊMICO + COACHING

**Desenvolvemos o programa de que precisa: entre em contato connosco.*

CONTATOS

Talent Manager®
Organizational Constellations

+34 610 137 005
training@talentmanager.pt
www.talentmanager.pt

Vera Boeing
desenvolvimento de pessoas

+55 (41) 99968-2687
contato@veraboeing.com.br
www.veraboeing.com.br